



Il nuovo Accordo per la formazione dei RSPP e ASPP e le modifiche della formazione per la sicurezza

Brescia, 27 luglio 2016

Donato Lombardi



PROPOSTA DI REVISIONE DELL'IMPIANTO DALL'ACCORDO

- **Valutazione esiti sperimentazione**
- **Mutato target di riferimento**
- **Modifica riferimento ai codici ATECO**
- **Allineamento accordi art.34 e art. 37**
- **Modalità E-learning**
- **Semplificazioni - allineamento modalità**
- **Sistema di crediti formativi**



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

- **Continuità tra Modulo A e Modulo B**
- **Individuazione elementi comuni nei Moduli B**
 - **Modulo B0 – Modulo comune a tutti settori**
 - **Aggregazione Tipologia di rischio (BASSO/MEDIO/ALTO)**
- **Articolazione contenuti Modulo C**



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

ESONERI FORMAZIONE

- Specifica su Lauree e Magistrali e Specialistiche
- Equiparazione di tutti i diplomi di laurea del vecchio ordinamento di Ingegneria ed Architettura,
- Allegato I - Elenco delle classi di laurea per l'esonero dalla frequenza ai corsi di formazione di cui all'articolo 32, comma 2, primo periodo, del d.lgs. n. 81/2008 (modulo A e Moduli B)
- Esonero condizionato al possesso certificato universitario attestante il superamento di uno o più esami relativi ad uno o più insegnamenti specifici del corso di laurea o l'attestato di partecipazione ad un corso universitario di specializzazione, perfezionamento o master



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

SOGGETTI FORMATORI E SISTEMA DI ACCREDITAMENTO

- Allineamento soggetti formatori con altri accordi e/o decreti
- Indicazione sul concetto di **rappresentatività** per associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori e gli organismi paritetici
 - consistenza numerica degli associati delle singole OO.SS.
 - ampiezza e diffusione delle strutture organizzative
 - partecipazione alla formazione e stipulazione dei contratti nazionali collettivi di lavoro (esclusione casi sottoscrizione per mera adesione)
 - partecipazione alla trattazione delle controversie di lavoro
- Tolti gli enti bilaterali, quali definiti all'art. 2, comma 1, lettera h, del d.lgs. 10 settembre 2003 n. 276 e s.m.i. **anche da precedenti accordi**



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

REQUISITI DEI DOCENTI

- Allineamento con i requisiti previsti dal Decreto Interministeriale 6 marzo 2013

ORGANIZZAZIONE DEI CORSI

- Previsti max 35 corsisti



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

MODALITÀ DIDATTICHE - Allegato IV Indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei corsi

PROFILI DI COMPETENZA DEGLI ASPP/RSPP

- Ruolo
- Compiti
- Competenze richieste (tecnico-scientifiche, gestionali, progettuali e relazionali)

BISOGNI FORMATIVI DI ASPP E RSPP

- Conoscenza della normativa di salute e sicurezza
- Conoscenza sull'organizzazione della prevenzione (ruoli, responsabilità, processi);
- Capacità di individuare e valutare adeguatamente i rischi
- Capacità di collaborare a definire e a programmare adeguate misure di prevenzione e protezione.
- Capacità relazionali, comunicative



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

MODALITÀ DIDATTICHE - Allegato IV Indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei corsi

IL PROGETTO FORMATIVO

Conformità

Rispondenza ai vincoli normativi e legislativi, specifiche, eventuali standard

Coerenza

Adeguatezza dal punto di vista metodologico, tecnico, e delle scelte progettuali, organizzative e gestionali in rapporto agli obiettivi formativi

Pertinenza

Adeguatezza alle finalità della formazione nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Efficacia

Capacità del progetto di realizzare i risultati attesi dal punto di vista didattico e delle competenze

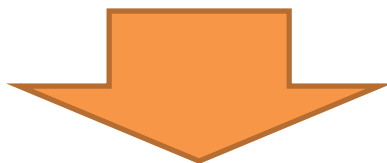


Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

MODALITÀ DIDATTICHE - Allegato IV Indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei corsi

IL PROGETTO FORMATIVO

- Gli obiettivi specifici e i risultati attesi dell'unità didattica
- I contenuti dell'unità didattica e la durata
- La strategia formativa e la metodologia didattica (*lavori di gruppo, casi di studio. Simulazioni*)



Documento progettuale



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

MODALITÀ DIDATTICHE - Allegato IV Indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei corsi

VERIFICHE IN ITINERE E FINALE

Prima evidenza rispetto al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi in termini di conoscenze e competenze acquisite durante il corso.

- conoscenze tecniche e metodologiche
- capacità di analisi e di decisione
- capacità di trasferimento delle conoscenze e competenze in ambito lavorativo

Particolare attenzione rispetto alla prova finale della simulazione

- Riproduzione di un contesto aziendale in modo
- Project work elaborato in parte anche durante lo sviluppo del percorso formativo e finalizzato in un momento finale



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

MODULO A – 28 ore

Conoscenze:

- la normativa generale e specifica in tema di salute e sicurezza
- tutti i soggetti del sistema di prevenzione aziendale, i loro compiti e le responsabilità
- le funzioni svolte dal sistema istituzionale pubblico e dai vari enti preposti alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
- i principali rischi trattati dal d.lgs. n. 81/2008 e individuare le misure di prevenzione e protezione nonché le modalità per la gestione delle emergenze
- gli obblighi di informazione, formazione e addestramento
- i concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione
- gli elementi metodologici per la valutazione del rischio.



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULO A – 28 ore

UNITÀ DIDATTICA A1 - 8 ORE	<p>Presentazione del corso</p> <p>L'approccio alla prevenzione nel D.Lgs. n. 81/2008</p> <p>Il Sistema legislativo: esame delle normative di riferimento</p> <p>Il sistema istituzionale della prevenzione</p> <p>Il sistema di vigilanza e assistenza</p>
UNITÀ DIDATTICA A2 - 4 ORE	<p>I Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/2008</p>
UNITÀ DIDATTICA A3 - 8 ORE	<p>Il documento di valutazione dei rischi</p>
UNITÀ DIDATTICA A4 - 4 ORE	<p>Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi.</p> <p>La gestione delle emergenze</p> <p>La sorveglianza sanitaria</p>
UNITÀ DIDATTICA A5 - 4 ORE	<p>Gli istituti relazionali: informazione, formazione, consultazione e partecipazione</p>

Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULO A -28 ore

UNITÀ DIDATTICA A1 - 8 ORE	Obiettivi formativi	Contenuti del Modulo
Presentazione e apertura del corso	Conoscere gli obiettivi, i contenuti e le modalità didattiche del Modulo.	Gli obiettivi didattici del Modulo. L'articolazione del corso in termini di programmazione. Le metodologie impiegate. Il ruolo e la partecipazione dello staff. Le informazioni organizzative. Presentazione dei partecipanti.
L'approccio alla prevenzione nel d.lgs. n. 81/2008	Conoscere l'approccio alla prevenzione e protezione disciplinata nel d.lgs. n. 81/2008 per un percorso di miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori.	La filosofia del d.lgs. n. 81/2008 in riferimento al carattere gestionale-organizzativo dato dalla legislazione al sistema di prevenzione aziendale.
Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento	Conoscere la normativa in tema di salute e sicurezza sul lavoro.	L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro. Lo Statuto dei lavoratori e la normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali. L'impostazione di base data al d.lgs. n. 81/2008 dal legislatore, riferendo la trattazione anche ai principi costituzionali ed agli obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico nazionale. Il quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri). I profili di responsabilità amministrativa. La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, ecc.. Il d.m. 10 marzo 1998 e il quadro legislativo antincendio. Le principali norme tecniche UNI, CEI, accenni sulle attività di normalizzazione nazionali ed europee.



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

MODULO B

Conoscenze e abilità:

- individuare i pericoli e valutare i rischi presenti negli ambienti di lavoro del comparto compresi i rischi ergonomici e stress lavoro-correlato
- individuare le misure di prevenzione e protezione presenti negli specifici comparti, compresi i DPI, in riferimento alla specifica natura del rischio e dell'attività lavorativa
- contribuire ad individuare adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza per ogni tipologia di rischio



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

MODULO B COMUNE
48 ore



MODULI B - SPECIALIZZAZIONE



Modulo SP1
Agricoltura -
Pesca
12 ore



Modulo SP2
Attività
Estrattive -
Costruzioni
16 ore



Modulo SP3
Sanità
residenziale
12 ore



Modulo SP4
Chimico -
Petrochimico
16 ore



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULO B COMUNE: 48 ore

UD1	Tecniche specifiche di valutazione dei rischi e analisi degli incidenti
UD2	Ambiente e luoghi di lavoro
UD3	Rischio incendio e gestione delle emergenze Atex
UD4	Rischi infortunistici: Macchine impianti e attrezzature Rischio elettrico Rischio meccanico Movimentazione merci: apparecchi di sollevamento e attrezzature per trasporto merci Mezzi di trasporto: ferroviario, su strada, aereo e marittimo
UD5	Rischi infortunistici: Cadute dall'alto
UD6	Rischi di natura ergonomica e legati all'organizzazione del lavoro: Movimentazione manuale dei carichi Attrezzature munite di videoterminali
UD7	Rischi di natura psico-sociale: Stress lavoro-correlato Fenomeni di mobbing e sindrome da burn-out
UD8	Agenti fisici
UD9	Agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto
UD10	Agenti biologici
UD11	Rischi connessi ad attività particolari: Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento, attività su strada, gestione rifiuti
	Rischi connessi all'assunzione di sostanze stupefacenti, psicotrope ed alcol
UD12	Organizzazione dei processi produttivi



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULI B SPECIALIZZAZIONE

Modulo	Riferimento codice settori Ateco 2007 Lettera - Descrizione macrocategoria	Durata
Modulo B-SP1 Agricoltura - Pesca	A- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca	12 ore
Modulo B-SP2 Cave - Costruzioni	B - Estrazione di minerali da cave e miniere F – Costruzioni	16 ore
Modulo B-SP3 Sanità residenziale	Q - Sanità e assistenza sociale (86.1 - Servizi ospedalieri e 87 - Servizi di assistenza sociale residenziale)	12 ore
Modulo B-SP4 Chimico - Petrolchimico	C - Attività manifatturiere (19 - Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio e 20 - Fabbricazione di prodotti chimici)	16 ore



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULI B SPECIALIZZAZIONE

Modulo B-SP1: Agricoltura - Pesca (12 ore)

Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore agricolo, nella silvicoltura o zootecnico e nel settore ittico.
Dispositivi di protezione individuali
Normativa CEI per strutture e impianti del settore agricolo, zootecnico e della pesca
Macchine, attrezzature agricole e forestali e attrezzature di lavoro e a bordo
Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati in agricoltura
Esposizione ad agenti fisici: rumore e vibrazione nel settore agricolo e ittico
Rischio incendio e gestione dell'emergenza
Rischio cadute dall'alto, a bordo e fuori bordo
Movimentazione dei carichi
Atmosfere iperbariche



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULI B SPECIALIZZAZIONE

Modulo B-SP2: Attività Estrattive - Costruzioni (16 ore)

Organizzazione, fasi lavorative e aree di lavoro dei cantieri
Il piano operativo di sicurezza (POS)
Cenni sul PSC e PSS
Cave e miniere
Dispositivi di protezione individuali
Cadute dall'alto e opere provvisorie
Lavori di scavo
Impianti elettrici e illuminazione di cantiere
Rischio meccanico: macchine e attrezzature
Movimentazione merci: apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto
Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto nei cantieri
Esposizione ad agenti fisici nei cantieri: rumori e vibrazioni
Rischio incendio ed esplosione nelle attività estrattive e nei cantieri
Attività su sedi stradali



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULI B SPECIALIZZAZIONE

Modulo B-SP3: Sanità residenziale (12 ore)

Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore sanitario, ospedaliero e ambulatoriale e assistenziale
Dispositivi di protezione individuali
Rischio elettrico e normativa CEI per strutture e impianti nel settore sanitario
Rischi infortunistici apparecchi, impianti e attrezzature sanitarie e attività sanitaria specifica (es. ferite da taglio e da punta)
Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati nel settore sanitario
Esposizione ad agenti fisici: rumore, microclima, campi elettromagnetici, radiazioni ionizzanti, vibrazione nel settore sanitario
Rischio incendio e gestione dell'emergenza
Le atmosfere iperbariche
Gestione dei rifiuti ospedalieri
Movimentazione dei carichi



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULI B SPECIALIZZAZIONE

Modulo B-SP4: Chimico - Petrolchimico (16 ore)

Processo produttivo, organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro nel settore chimico-petrolchimico
Dispositivi di protezione individuali
Normativa CEI per strutture e impianti
Impianti nel settore chimico e petrolchimico
Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni nel settore chimico e petrolchimico
Esposizione ad agenti fisici nel settore chimico e petrolchimico
Rischi incendi esplosioni e gestione dell'emergenza
Gestione dei rifiuti
Manutenzione impianti e gestione fornitori



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

MODULO C – 24 ore

Conoscenze, abilità relazionali e gestionali:

- progettare e gestire processi formativi in riferimento al contesto lavorativo e alla valutazione dei rischi, anche per la diffusione della cultura alla salute e sicurezza e del benessere organizzativo
- pianificare, gestire e controllare le misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza aziendali attraverso sistemi di gestione della sicurezza
- utilizzare forme di comunicazione adeguate a favorire la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti del sistema



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

ARTICOLAZIONE, OBIETTIVI E CONTENUTI MODULO C – 24 ore

UNITÀ DIDATTICA C1 – 8 ore	Presentazione del corso Ruolo dell'informazione e della formazione.
UNITÀ DIDATTICA C2 – 8 ore	Organizzazione e sistemi di gestione
UNITÀ DIDATTICA C3 – 4 ore	Il sistema delle relazioni e della comunicazione Aspetti sindacali
UNITÀ DIDATTICA C4 – 4 ore	Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

VERIFICHE APPRENDIMENTI

MODULO A

- **Test**, somministrabili anche in itinere, per un totale minimo di 30 domande (eventuale colloquio di approfondimento)

MODULO B

- **Test**, somministrabili anche in itinere, per un totale minimo di 30 domande
- **Prova finale di tipo descrittivo** basata sulla risoluzione di almeno 5 domande aperte su casi reali o una simulazione (eventuale colloquio di approfondimento)

MODULO C

- **Test**, somministrabili anche in itinere, per un totale minimo di 30 domande
- **Colloquio individuale**



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

Riconoscimento formazione pregressa Accordo RSPP 2006

CORSO FREQUENTATO	Modulo B Comune	Modulo B Specialistico
Modulo B1 - 36 ore	TOTALE	Credito totale per SP1
Modulo B2 - 36 ore	TOTALE	Credito totale per SP1
Modulo B3 - 60 ore	TOTALE	Credito totale per SP2
Modulo B4 - 48 ore	TOTALE	--
Modulo B5 - 68 ore	TOTALE	Credito totale per SP4
Modulo B6 - 24 ore	--	--
Modulo B7 - 60 ore	TOTALE	Credito totale per SP3
Modulo B8 - 24 ore	--	--
Modulo B9 - 12 ore	--	--



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

Riconoscimento formazione pregressa Accordo RSPP 2006

RSPP e ASPP che non cambiano settore produttivo e continuano ad operare esclusivamente all'interno di esso non dovranno integrare il proprio percorso formativo per adeguarsi alle previsioni del presente accordo

In fase di prima applicazione (max 5 anni dall'entrata in vigore) la frequenza del Modulo B comune o di uno o più Moduli B di specializzazione, può essere riconosciuta ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di aggiornamento, degli RSPP e ASPP formati.



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

AGGIORNAMENTO

ASPP: 20 ore nel quinquennio

RSPP: 40 ore nel quinquennio

- Possibilità di riconoscimento reciproco degli aggiornamenti tra RSPP e Formatore e tra RSPP e CSP/CSE
- Modalità e-learning secondo i nuovi criteri previsti nell'allegato II è consentita per tutto il monte ore
- Prevista la partecipazione a convegni e seminari (senza limite di partecipanti) per max 50% del monte ore



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

AGGIORNAMENTO

NON deve essere di carattere generalistico

NON riproduzione di argomenti e contenuti proposti nei corsi base

Trattare evoluzioni, innovazioni, applicazioni pratiche e approfondimenti **collegate al contesto produttivo e ai rischi specifici del settore**

Tematiche:

- sugli aspetti giuridico-normativi e tecnico-organizzativi;
- sui sistemi di gestione e sui processi organizzativi
- sulle **fonti di rischio specifiche dell'attività lavorativa o del settore produttivo dove viene esercitato il ruolo**
- sulle tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

E-LEARNING

RSPP/ASPP

- Modulo A
- Corsi di aggiornamento

Coordinatori

- Modulo Giuridico (28 ore)
- Corsi di aggiornamento



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

E-LEARNING – Allegato II **Requisiti e specifiche per lo svolgimento della formazione su salute e sicurezza in modalità E-learning**

- **REQUISITI E SPECIFICHE DI CARATTERE ORGANIZZATIVO**
 - Soggetti punto 2 (INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI FORMATORI E SISTEMA DI ACCREDITAMENTO)
 - Monitoraggio continuo del processo (LMS – Learning Management System)
 - Garantire disponibilità profili di competenze per la gestione didattica e tecnica della formazione e-learning
- **REQUISITI E SPECIFICHE DI CARATTERE TECNICO**
 - Conformità standard internazionale SCORM (Modello di riferimento per gli oggetti di contenuto condivisibile) o eventuale sistema equivalente
 - Garantire il tracciamento della fruizione degli oggetti didattici (Learning Objects) nella piattaforma LMS utilizzata



Nuovo percorso formativo ASPP - RSPP

E-LEARNING – Allegato II **Requisiti e specifiche per lo svolgimento della formazione su salute e sicurezza in modalità E-learning**

- **PROFILI DI COMPETENZE PER LA GESTIONE DIDATTICA E TECNICA**
 - **Responsabile/coordinatore scientifico del corso**
Requisiti decreto interministeriale del 6 marzo 2013
 - **Mentor/tutor di contenuto**
Requisiti decreto interministeriale del 6 marzo 2013
 - **Tutor di processo**
Supporto ai partecipanti per l'utilizzo della piattaforma
 - **Sviluppatore della piattaforma**
Sviluppare il progetto formativo nell'ambito della piattaforma utilizzata,
- **DOCUMENTAZIONE**



Allegato III

Attuazione dell'articolo 32, comma 1, lettera c), della legge n. 98/2013 di conversione del d.l. n. 69/2013

Sistema di crediti formativi tra percorsi formativi equivalenti



- evitare la ripetizione di formazione già effettuata
- principio già inserito nelle linee applicative degli accordi art. 34 e 37 (CSR del 25 luglio 2012) ***“la frequenza ad un corso di formazione che per numero di ore, contenuti e argomenti, aggiornamento possa essere ritenuto equivalente o superiore a quelli oggetto di regolamentazione da parte degli accordi stessi, costituisce un credito formativo rispetto agli accordi”***

SISTEMA DI CREDITI FORMATIVI

ESEMPIO CREDITI

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI			
		CSP/CSE	DL 16 ore	DL 32 ore	DL 48 ore
RSPP Formazione Modulo A+B+C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 Presente accordo	<p><u>RSPP con Modulo A</u> PARZIALE Credito: - Modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: - Modulo tecnico: 52 ore - Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore -Parte pratica: 24 ore</p>	TOTALE	TOTALE	TOTALE
		<p><u>RSPP con Modulo A e Modulo B3</u> o <u>RSPP con Modulo A e Modulo B Comune</u> e <u>Modulo B Specialistico SP2</u> PARZIALE Credito: - Modulo giuridico: 28 ore - Modulo tecnico: 52 ore Necessaria frequenza: - Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore - Parte pratica: 24 ore</p>			
RSPP con Esonero art. 32 Formazione Modulo C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 Presente accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE

SISTEMA DI CREDITI FORMATIVI

ESEMPIO CREDITI

FORMAZIONE SOGGETTI d.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI				
		RLS	LAVORATO RE Formazion e Generale	LAVORATORE Formazione Specifica	DIRIGENTE	PREPOSTO
RSPP Formazione Modulo A + B + C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
RSPP con esonero art. 32 Formazione Modulo C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE
COORDINATORE SICUREZZA	art. 98 d.lgs. n. 81/2008 allegato XIV d.lgs. n. 81/2008	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE



* la formazione specifica per lavoratori va riferita, in ogni caso, all'effettiva mansione svolta dal lavoratore e deve essere pertanto integrata, a cura del datore di lavoro, rispetto ad eventuali aspetti specifici scaturiti dalla valutazione dei rischi.



REQUISITI DEI DOCENTI

- Requisiti previsti dal Decreto Interministeriale 6 marzo 2013 validi per tutti i corsi in materia di salute e sicurezza nei casi in cui non siano previsti requisiti specifici (es. esperienza professionale utilizzo carrelli elevatori art. 73, comma 5)
- Il datore di lavoro in possesso dei requisiti per lo svolgimento diretto dei compiti del servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 34 del d.lgs. n. 81/2008 può svolgere, esclusivamente nei riguardi dei propri lavoratori, la formazione di cui all'accordo CSR del 21 dicembre 2011 anche se non in possesso del requisito relativo alla capacità didattica stabilito dal decreto interministeriale 6 marzo 2013



MODIFICHE FORMAZIONE

E-LEARNING

- Nuovi criteri previsti nell'allegato II anche per accordi Art. 34 e 37
- I corsi in modalità E-learning sono da ritenersi validi **solo se espressamente previsti** dalle norme e con le modalità disciplinate dall'allegato dell'accordo
- Nelle aziende inserite nel **rischio BASSO** (Allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011) è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II anche per la **formazione specifica di 4 ore**



AGGIORNAMENTO

- Prevista la partecipazione a **convegni e seminari** (senza limite di partecipanti) per max 50% del monte ore anche per accordi precedenti art. 34 e art. 37
- Inserito principio generale (**valido per tutti i corsi SSL**) che prevede che qualora la formazione costituisca un titolo abilitativo all'esercizio della funzione esercitata (es. CSP/CSE, operatore PLE) tale funzione deve ritenersi non esercitabile se non viene completato l'aggiornamento riferito al periodo indicato dalle specifiche norme (**in sostanza non va rifatto il corso BASE**)



MODIFICHE FORMAZIONE

ORGANIZZAZIONE DEI CORSI

- Previsti max 35 corsisti **per tutti i corsi in materia di salute e sicurezza, se non diversamente normati.**

ALLEGATO XIV DEL D.LGS. 81/08

- **Tolto il numero massimo di partecipanti** per i convegni valevoli come aggiornamento

ACCORDO CSR FORMAZIONE ATTREZZATURE

- Attestati di abilitazione conseguenti ai corsi di cui al punto 9.1 hanno validità di 5 anni a decorrere rispettivamente dalla data di entrata in vigore (**12.03.2013 – 12.03.2018**)



MODIFICHE FORMAZIONE

CONDIZIONI PARTICOLARI PER LA FORMAZIONE DEL DATORE DI LAVORO ACCORDO ART. 34

- **Previsione di carattere generale secondo la quale un datore di lavoro, la cui attività risulti inserita nei macrosettori Ateco a rischio medio/alto (rif. allegato II dell'accordo del 21.12.2011) può frequentare il corso di formazione per datore di lavoro che svolge i compiti del servizio di prevenzione e protezione relativo al livello di rischio basso, se tutti i lavoratori svolgono esclusivamente attività appartenenti ad un livello di rischio basso**
- **Previsione valida anche per situazioni opposte da rischio basso a rischi medio-alti**



FORMAZIONE DEL MEDICO COMPETENTE

- **Il medico competente che svolge la sua opera in qualità di dipendente del datore di lavoro è esonerato dalla partecipazione ai corsi di formazione previsti dall'art. 37, comma 1, del d.lgs. n. 81/2008**



MODIFICHE FORMAZIONE

FORMAZIONE DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI

Modifica PARAGRAFO 8 CREDITI FORMATIVI Accordo CSR 21.12.2011

La formazione dei lavoratori in caso di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 35, comma 4 del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 viene effettuata a carico del somministratore che informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti

N.B.

Il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore



Grazie per l'attenzione

«In ogni attività la passione toglie gran parte della difficoltà»

Erasmus da Rotterdam